

**Uchwała Nr XXIX/224/2008
Rady Gminy w Kozłowie
z dnia 30 grudnia 2008 roku**

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu w złotych dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Kozłowie-jednostce organizacyjnej Gminy Kozłowo

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz.U.z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zm.) § 2 ust. 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze dla pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Kozłowie w wysokości 700,00zł (słownie: siedemset złotych 00/100) w I kategorii zaszeregowania określonej w tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego. Wartość jednego punktu dla ustalonej tabeli punktów rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszej uchwały ustala się w wysokości 4,50zł.

§ 2

Traci moc uchwała Nr IX/61/2007 Rady Gminy w Kozłowie z dnia 30 maja 2007 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kozłowie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Piotr Borkec

**Tabela punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii
zaszeregowania.**

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Kategorie zaszeregowania	Liczba punktów	Kwota w zł miesięcznie (4,50 zł za 1 pkt)
I	od 20	700 - 790
II	21 - 35	794,50 – 857,50
III	36 - 50	862 - 925
IV	51 - 65	929,50 – 992,50
V	66 - 80	997 – 1.060
VI	81 - 95	1.064,50 – 1.127,50
VII	96 - 110	1.132 – 1.195
VIII	111 - 125	1.199,50 – 1.262,50
IX	126 - 140	1.267 – 1.330
X	141 - 160	1.334,50 – 1.420
XI	161 - 180	1.424,50 – 1.510
XII	181 - 200	1.514,50 – 1.600
XIII	201 - 220	1.604,5 – 1.690
XIV	221 - 240	1.694,50 – 1.780
XV	241 - 260	1.784,50 – 1.870
XVI	261 - 280	1.874,50 – 1.960
XVII	281 - 300	1.964,50 – 2.050
XVIII	301 - 320	2.054,50 – 2.140
XIX	321 - 340	2.144,50 – 2.230
XX	341 - 365	2.234,50 – 2.342,50
XXI	366 - 390	2.347 – 2.455

Najniższe wynagrodzenie ustala się na kwotę 700 zł.

Wartość 1 punktu ustala się na kwotę 4,50 zł.

Stawki miesięcznego zasadniczego wynagrodzenia opracowano zgodnie z § 3 ust. 3-4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 146, poz.1222 z późn. zm.)

Zgodnie z § 3 ust. 5 cytowanego wyżej rozporządzenia wysokość miesięcznych kwot wynagrodzenia może być wyższa lub niższa od ustalonej w tabeli, nie więcej niż o 10%.

PRZEWODNICĄCY
RADY GMINY
Piotr Gorka