


Tabela punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania
Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów	Kwota w zł miesięcznie (4,00 zł za 1 pkt)
I	od 20	500 – 580
II	21 – 35	584 – 640
III	36 – 50	644 – 700
IV	51 – 65	704 – 760
V	66 – 80	764 – 820
VI	81 – 95	824 – 880
VII	96 – 110	884 – 940
VIII	111 – 125	944 – 1000
IX	126 – 140	1004 – 1060
X	141 – 160	1064 – 1140
XI	161 – 180	1144 – 1220
XII	181 – 200	1224 – 1300
XIII	201 – 220	1304 – 1380
XIV	221 – 240	1384 – 1460
XV	241 – 260	1464 – 1540
XVI	261 – 280	1544 – 1620
XVII	281 – 300	1624 – 1700
XVIII	301 – 320	1704 – 1780
XIX	321 – 340	1784 – 1860
XX	341 – 365	1864 – 1960
XXI	366 – 390	1964 – 2060

Najniższe wynagrodzenie ustala się na kwotę 500,00 zł.
Wartość 1 punktu ustala się na kwotę 4,00 zł.

Stawki miesięcznego zasadniczego wynagrodzenia opracowano zgodnie z § 3 ust. 3-4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005r. Nr 146, poz.1222 z późn. zm.)

Zgodnie z § 3 ust. 5 cytowanego wyżej rozporządzenia wysokość miesięcznych kwot wynagrodzenia może być wyższa lub niższa od ustalonej w tabeli, nie więcej niż o 10%.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Rorkowski